Утвержден

Приказом директора

МКОУ ООШ д. Лесниково

От 18.09.2022 №72

План по развитию кадрового потенциала МКОУ ООШ д. Лесниково

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № *п/п* | *Мероприятия* | *Сроки реализации* | *Результат* | *Ответственный исполнитель* |
| Стимулирование и повышение статуса педагогических работников | | | | |
| 1 | Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов администрации | Начало учебного года | Повышение квалификации педагогов и членов администрации  не менее 1 раза в 3 года | директор |
| 2 | Представление и  награждение лучших  сотрудников образовательной организации  государственными,  муниципальными  наградами | 1 раз в год | Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование  педагогов для вовлечения  их в работу над новыми проектами | директор |
| Организация подготовки педагогических кадров | | | | |
| 3 | Мониторинг кадрового обеспечения | Начало учебного года | Формирование заказа на подготовку педагогических кадров | директор |
| 4 | Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения:  - количество прибывших молодых специалистов;  -уровень закрепления молодых специалистов;  - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет;  - соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет;   -  совершенствование наставничества | Начало учебного года | Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию | директор |
| Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников | | | | |
| 5 | Организация  методического  сопровождения  развития педагогических работников | В течение года | Повышение мастерства педагога.  Теоретическая подготовка  педагогических работников к  инновационным преобразованиям в области образования | директор |
| 6 | Проведение  тренингов, направленных  на повышение soft-компетенций педагогических работников | В течение года | Организация семинаров, мастер-классов, практикумов | директор |
| 7 | Развитие  конкурсного движения  педагогов | В течение года | Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение  количества участников  конкурсного движения  различного уровня | директор |
| Организация методической работы | | | | |
| 8 | Совершенствование  форм методической  работы с педагогическим  коллективом | Начало учебного года |  | директор |
| 9 | Совершенствование  системы внутреннего  контроля | Начало учебного года | Формирование системы контроля в  соответствии с приоритетами  Программы развития  образовательного учреждения | Администрация |
| 10 | Анализ собственного педагогического труда | В течение года | Формирование  методической копилки с  материалами различной тематики | Педагогические работники |
| Использование ресурсов открытого информационного пространства | | | | |
| 11 | Размещение на сайте образовательной организации   материалов о лучших педагогах | В течение года | Повышение престижа педагогической профессии | директор |
| 12 | Участие педагогов в конкурсах профессионального педагогического мастерства | Ежегодно | Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия | директор |
| 13 | Диссеминация педагогического опыта в различных формах | В течение года | Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации. | директор педагогические работники |
| Устранения дефицита кадров | | | | |
| 14 | Посещение ярмарки профессий |  |  | директор |
| 15 | Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении впедагогических вузах |  |  | Классные руководители |
| 16 | Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий» | По графику мероприятий |  | Классные руководители |
| 17 | Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 9 классов |  |  | Классные руководители |
|  | | | | |
|  | | | | |
| Развитие профессионального взаимодействия педагогов | | | | |
| 18 | Организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива | В течение года | Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива | директор |
| 19 | Выступление педагогов дополнительного образования на педагогических советах | В течение года | Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога | директор |