Утвержден

Приказом директора

МКОУ ООШ д. Лесниково

От 18.09.2022 №72

План по развитию кадрового потенциала МКОУ ООШ д. Лесниково

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № *п/п* | *Мероприятия* | *Сроки реализации* | *Результат* | *Ответственный исполнитель* |
| Стимулирование и повышение статуса педагогических работников |
| 1 | Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов администрации | Начало учебного года | Повышение квалификации педагогов и членов администрациине менее 1 раза в 3 года | директор  |
| 2 | Представление инаграждение лучшихсотрудников образовательной организациигосударственными,муниципальныминаградами | 1 раз в год | Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулированиепедагогов для вовлеченияих в работу над новыми проектами | директор |
| Организация подготовки педагогических кадров |
| 3 | Мониторинг кадрового обеспечения | Начало учебного года | Формирование заказа на подготовку педагогических кадров | директор |
| 4 | Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения:- количество прибывших молодых специалистов;-уровень закрепления молодых специалистов;- количество педагогических работников в возрасте до 30 лет;- соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет; -  совершенствование наставничества | Начало учебного года | Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию | директор |
| Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников |
| 5 | Организацияметодическогосопровожденияразвития педагогических работников | В течение года | Повышение мастерства педагога.Теоретическая подготовкапедагогических работников кинновационным преобразованиям в области образования | директор |
| 6 | Проведениетренингов, направленныхна повышение soft-компетенций педагогических работников | В течение года | Организация семинаров, мастер-классов, практикумов  | директор |
|  7 | Развитиеконкурсного движенияпедагогов  | В течение года | Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Увеличениеколичества участниковконкурсного движенияразличного уровня | директор |
| Организация методической работы |
| 8 | Совершенствованиеформ методическойработы с педагогическимколлективом | Начало учебного года   |  | директор |
| 9 | Совершенствованиесистемы внутреннегоконтроля  | Начало учебного года   | Формирование системы контроля всоответствии с приоритетамиПрограммы развитияобразовательного учреждения | Администрация |
| 10 | Анализ собственного педагогического труда | В течение года | Формированиеметодической копилки сматериалами различной тематики | Педагогические работники |
| Использование ресурсов открытого информационного пространства |
| 11 | Размещение на сайте образовательной организации   материалов о лучших педагогах | В течение года | Повышение престижа педагогической профессии | директор |
| 12 | Участие педагогов в конкурсах профессионального педагогического мастерства | Ежегодно | Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия | директор |
| 13 | Диссеминация педагогического опыта в различных формах | В течение года | Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации. | директор педагогические работники |
| Устранения дефицита кадров |
| 14 | Посещение ярмарки профессий  |  |  | директор |
| 15 | Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении впедагогических вузах |  |  | Классные руководители |
| 16 | Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий» | По графику мероприятий |  | Классные руководители |
| 17 | Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 9 классов |  |  | Классные руководители |
|  |
|  |
| Развитие профессионального взаимодействия педагогов |
| 18 | Организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива | В течение года | Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива | директор |
| 19 | Выступление педагогов дополнительного образования на педагогических советах | В течение года | Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога | директор |